



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๙

.....

เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณาจารย์ประจำเป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ตลอดจนสามารถใช้ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ถ่ายทอดให้แก่นิสิต เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพรองรับ การพัฒนาประเทศในอนาคต โดยอนุวัตให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนด มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงาน บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงาน มหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

“ภาระงานสอน” หมายความว่า การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายความว่า งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตาม กระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิม ที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้าน ต่างๆ ทั้งนี้รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ ปัญหาเชิงเทคนิค และวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึงงาน วิชาการประเภทอื่นๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำ ความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริม เผยแพร่ความรู้ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความ ความเป็นชาติในลักษณะต่างๆ

“ภาระงานพัฒนานิสิต” หมายความว่า การมีส่วนร่วมในการจัดและดำเนินกิจกรรมของนิสิต รวมถึงงานที่ปรึกษา และงานพัฒนานิสิต

“ภาระงานอื่นๆ” หมายความว่า การปฏิบัติหน้าที่อื่น อาทิ การปฏิบัติหน้าที่ประธาน สาขาวิชา ประธานหลักสูตร คณะกรรมการ/คณะทำงาน/คณะอนุกรรมการ ประธาน หรือรองประธาน หรือ เลขาธิการ หรือกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน คณะกรรมการเฉพาะกิจ หรืองานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย

ข้อ ๕ กรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยประกอบด้วยภาระงานด้าน ต่างๆ ดังนี้

- (๑) ภาระงานสอน
- (๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น
- (๓) ภาระงานบริการวิชาการ
- (๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (๕) ภาระงานพัฒนานิสิต
- (๖) ภาระงานอื่นๆ

ข้อ ๖ การกำหนดสัดส่วนของภาระงานแต่ละด้านตามความในข้อ ๕ นอกเหนือจากที่ กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามข้อตกลงก่อนการปฏิบัติงานซึ่งได้ทำร่วมกับผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๗ กำหนดให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยต้องมีภาระงานขั้นต่ำรวมทุกด้าน ไม่น้อยกว่า ๑,๒๖๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ประกอบด้วย

- (๑) ภาระงานสอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของภาระงานขั้นต่ำ หรือไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา
- (๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของภาระงานขั้นต่ำ หรือไม่ น้อยกว่า ๑๒๖ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาระงานพัฒนานิสิต และภาระงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของภาระงานขั้นต่ำ หรือไม่น้อยกว่า ๒๕๒ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หัวหน้าส่วนงานอาจกำหนดให้คณาจารย์ประจำมีภาระงานสอน น้อยกว่าที่กำหนดไว้ใน (๑) โดยใช้ภาระงานอื่น หรือภาระงานที่มอบหมายเป็นกรณีพิเศษทดแทนภาระงาน สอน เป็นการเฉพาะรายก็ได้

ข้อ ๘ ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำประเภทข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ในแต่ละภาคการศึกษาให้คิดเป็นครึ่งหนึ่งของภาระงานต่อปีการศึกษา

ข้อ ๙ คณาจารย์ประจำซึ่งอยู่ภายใต้สัญญาทดลองปฏิบัติงาน สัญญา ๑ ให้ได้รับการ ยกเว้นภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น แต่ทั้งนี้ต้องมีภาระงานสอน และภาระงานด้านอื่นๆ และภาระงาน

ขั้นต่ำรวมไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ยกเว้นคณาจารย์ประจำซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งระหว่างปีการศึกษา และมีระยะเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๔ เดือน ให้ได้รับการยกเว้นภาระงานขั้นต่ำในปีการศึกษานั้น

ข้อ ๑๐ คณาจารย์ประจำซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภท อำนวยการ หรือคณาจารย์ประจำซึ่งได้รับมอบหมายหน้าที่พิเศษ ผู้บังคับบัญชาอาจกำหนดให้มีภาระงานขั้นต่ำแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามข้อตกลงก่อนการปฏิบัติงานซึ่งได้ทำร่วมกับ ผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๑๑ นอกเหนือจากภาระงานขั้นต่ำตามความในข้อ ๗ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ เพิ่มเติมด้วย

- (๑) ตำราหรือหนังสือ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ๑ รายการ
- (๒) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ๑ รายการ
- (๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย ๑ รายการ
- (๔) บทความทางวิชาการ ๒ รายการ

ข้อ ๑๒ นอกเหนือจากภาระงานขั้นต่ำตามความในข้อ ๗ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ เพิ่มเติมด้วย

- (๑) ตำราหรือหนังสือ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ๒ รายการ
- (๒) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ๒ รายการ
- (๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย ๒ รายการ

ข้อ ๑๓ นอกเหนือจากภาระงานขั้นต่ำตามความในข้อ ๗ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ เพิ่มเติมด้วย

- (๑) ตำราหรือหนังสือ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ๒ รายการ
- (๒) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ๑ รายการ
- (๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย ๑ รายการ

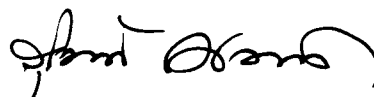
ข้อ ๑๔ ผลงานทางวิชาการตามความในข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓ อาจเป็นผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแต่ผู้เดียว หรือเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่นก็ได้ กรณีงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย หรือบทความทางวิชาการต้องเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (peer review) ก่อนการเผยแพร่ และเป็นวารสารที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการ แต่ละสาขาวิชา ทั้งนี้รายชื่อวารสารจะต้องอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ หรือฐานข้อมูลระดับชาติที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือเป็นวารสารที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยให้การรับรองตามหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือพ้นจากการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการระหว่างปีการศึกษา ได้รับการยกเว้นภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓ ในปีการศึกษานั้น

ข้อ ๑๖ หลักเกณฑ์และวิธีการคิดค่าภาระงานแต่ละด้าน รวมถึงหลักเกณฑ์หรือกรณีอื่นใด ที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนด และให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ในการวินิจฉัยกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้และถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๗ ให้มหาวิทยาลัยใช้เกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำที่กำหนดตามประกาศนี้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน การรายงานผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง หรือค่าสอนพิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล