



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่ได้มีการกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณาจารย์ประจำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควร กำหนดหลักเกณฑ์การยกเว้นการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำในกรณีต่างๆ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้คณาจารย์ประจำได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำที่มหาวิทยาลัยกำหนดก็ได้ ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานหรือหน้าที่พิเศษอื่นเพื่อทดแทนภาระงานส่วนที่ได้รับการยกเว้นนั้นอย่างเหมาะสม

ข้อ ๔ ให้คณาจารย์ประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำและภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๕ ให้คณาจารย์ประจำซึ่งพ้นจากการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ระหว่างปีการศึกษา ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำและภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการในปีการศึกษานั้น

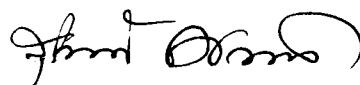
ข้อ ๖ ให้คณาจารย์ประจำซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งระหว่างปีการศึกษา โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๘ เดือน ได้รับการยกเว้นภาระงานขั้นต่ำในปีการศึกษานั้น

ข้อ ๗ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระหว่างปีการศึกษา ได้รับการยกเว้นภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการที่กำหนดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้นๆ ในปีการศึกษานั้น

ข้อ ๘ ให้คณาจารย์ประจำซึ่งรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานภายหลังได้รับอนุญาตให้ลา เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หรือได้รับอนุญาตให้ลาเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระหว่างปีการศึกษา ได้รับการยกเว้นภาระงานขั้นต่ำและภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการในปีการศึกษานั้น

ข้อ ๙ ให้คณาจารย์ประจำซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาป่วยระหว่างปีการศึกษาติดต่อกันไม่เกิน ๑๒๐ วัน หรือลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน ได้รับการยกเว้นภาระงานขั้นต่ำและภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการในปีการศึกษานั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล