



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตร (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)
พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่ได้มีการกำหนดมาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตร ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตร (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ เมื่อครบระยะเวลาการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามความในข้อ ๗ แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลต่ออธิการบดีภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันครบกำหนดการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

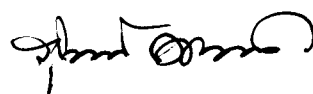
เมื่อได้รับรายงานตามความในวรรคแรกแล้ว ปรากฏว่าคณาจารย์ประจำซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ยังไม่สามารถพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีคุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ ให้อธิการบดีสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นออกจากงาน ในกรณีของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้อธิการบดีดำเนินการตามความใน ข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่ง กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๘

การให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากงานหรือเลิกจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้เป็นกรณีการบอกเลิกสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนกำหนดเวลา กรณีผลการปฏิบัติงานประจำปีไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือไม่สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานหรือ

ถูกเลิกจ้างมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยภายในสามสัปดาห์ นับแต่
วันทราบหรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล