



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)

พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนของคณาจารย์ประจำในกรณีมีภาระงานสอนเกินภาระงานสอนขั้นต่ำตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการปรับปรุงมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน ทั้งนี้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

“ข้อ ๖ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับค่าสอนเกิน ดังนี้

(๑) เป็นคณาจารย์ประจำซึ่งปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

(๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ประธานสาขาวิชา ประธานหรือรองประธานโครงการสนับสนุนการจัดตั้งห้องเรียนวิทยาศาสตร์ในโรงเรียน โดยการกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย (วมว. มหาวิทยาลัยทักษิณ) หรือประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

(๓) กรณีคณาจารย์กลุ่มเน้นการสอน ต้องเป็นผู้มีภาระงานรวมมากกว่า ๑,๒๖๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา และมีภาระงานแต่ละด้านดังนี้

(ก) ภาระงานสอนระดับปริญญาตรี และ/หรือระดับบัณฑิตศึกษารวมกันมากกว่า ๕๖๗ ชั่วโมง

(ข) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นไม่น้อยกว่า ๑๒๖ ชั่วโมง

(๔) กรณีคณาจารย์กลุ่มเน้นการวิจัย ต้องเป็นผู้มีภาระงานรวมมากกว่า ๑,๒๖๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา และมีภาระงานแต่ละด้านดังนี้

(ก) ภาระงานสอนระดับปริญญาตรี และ/หรือระดับบัณฑิตศึกษารวมกันมากกว่า ๑๘๙ ชั่วโมง

(ข) ภาระงานวิจัยไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชั่วโมง

(๕) กรณีคณาจารย์กลุ่มเน้นการสอน ต้องเป็นผู้มีชั่วโมงการสอนจริงในชั้นเรียนทุกรายวิชาในแต่ละปีการศึกษา (สองภาคการศึกษารวมกัน) มากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยไม่รวมรายวิชาต่อไปนี้

(ก) รายวิชาสหกิจศึกษา รายวิชาฝึกงาน หรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

(ข) รายวิชาปัญหาพิเศษ หรือโครงงาน หรือโครงงานวิจัย ระดับปริญญาตรี

(ค) รายวิชาการค้นคว้าอิสระ หรือสารนิพนธ์ หรือภาคนิพนธ์ ระดับบัณฑิตศึกษา

(ง) รายวิชาวิทยานิพนธ์

(จ) รายวิชาที่มีหลักเกณฑ์การคิดค่าตอบแทนเป็นกรณีเฉพาะ

(๖) กรณีคณาจารย์กลุ่มเน้นการวิจัย ต้องเป็นผู้มีชั่วโมงการสอนจริงในชั้นเรียนทุกรายวิชาในแต่ละปีการศึกษา (สองภาคการศึกษารวมกัน) มากกว่า ๗ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยไม่รวมรายวิชาต่อไปนี้

(ก) รายวิชาสหกิจศึกษา รายวิชาฝึกงาน หรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

(ข) รายวิชาปัญหาพิเศษ หรือโครงงาน หรือโครงงานวิจัย ระดับปริญญาตรี

(ค) รายวิชาการค้นคว้าอิสระ หรือสารนิพนธ์ หรือภาคนิพนธ์ ระดับบัณฑิตศึกษา

(ง) รายวิชาวิทยานิพนธ์

(จ) รายวิชาที่มีหลักเกณฑ์การคิดค่าตอบแทนเป็นกรณีเฉพาะ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ เฉพาะปีการศึกษา ๒๕๖๐ การคิดค่าสอนเกินให้คิดจากชั่วโมงการสอนจริง (ชั่วโมงต่อสัปดาห์) ในภาพรวมทั้งปีการศึกษา เฉพาะส่วนที่เกิน ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยกำหนดสิทธิการเบิกจ่ายค่าสอนเกินสูงสุดไม่เกิน ๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จำนวนไม่เกิน ๑๕ สัปดาห์ ในอัตราชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท

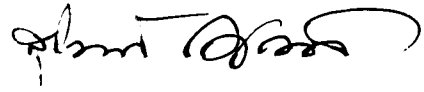
ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นต้นไป การคิดค่าสอนเกินให้คิดจากชั่วโมงการสอนจริง (ชั่วโมงต่อสัปดาห์) ในภาพรวมทั้งปีการศึกษา ดังนี้

(๑) กรณีคณาจารย์กลุ่มเน้นการสอน คิดค่าสอนเกินเฉพาะส่วนที่เกิน ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(๒) กรณีคณาจารย์กลุ่มเน้นการวิจัย คิดค่าสอนเกินเฉพาะส่วนที่เกิน ๗ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(๓) กำหนดสิทธิการเบิกค่าสอนเกินสูงสุดไม่เกิน ๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จำนวนไม่เกิน ๑๕ สัปดาห์ ในอัตราชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล