



มหาวิทยาลัยทักษิณ  
THAKSIN UNIVERSITY

# ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยทักษิณ



## กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund)

- กองทุนที่นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้นด้วยความสมัครใจ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีเงินออมไว้ใช้จ่ายเมื่อเกษียณอายุ ออกจากงาน ทูพพลภาพ หรือเป็นหลักประกันให้แก่ครอบครัว กรณีที่ลูกจ้างเสียชีวิต
- เงินของกองทุนมาจากเงินที่ลูกจ้างจ่ายส่วนหนึ่งเรียกว่า "**เงินสะสม**" และนายจ้างจ่ายเงินเข้าอีกส่วนหนึ่งเรียกว่า "**เงินสมทบ**"
- บริหารจัดการกองทุนโดยมีอาชีพ **บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน (บลจ.)**
- ภายใต้พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม



# สร้างสุขวัยเกษียณ ด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

**เงินทองต้องวางแผน**

SET

คุณ สร้างสุขวัยเกษียณ... ด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

TRAVEL

WORK

RETIREMENT

INVESTMENT

PLAN

HAPPY RETIREMENT

SAVE

	เสาหลักที่ 1 (รัฐจัดให้)	เสาหลักที่ 2 (ภาคบังคับ)	เสาหลักที่ 3 (ภาคสมัครใจ)
	Define Benefit	Define benefit/Define Contribution	
ข้าราชการ	บำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กรมบัญชีกลาง)	กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
พนักงานเอกชน พนักงานรัฐวิสาหกิจ	กองทุนประกันสังคม		กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
แรงงานอิสระ/ ผู้ประกอบการอิสระ			**กองทุนการออมแห่งชาติ (เปิดตัวดำเนินการปี 2555)



# โครงสร้างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ





## กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยทักษิณ

- จัดตั้งขึ้นเมื่อเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑
- เป็นส่วนหนึ่งของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
- ภายใต้การบริหารของ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไทยพาณิชย์ จำกัด
- มีคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ฝ่ายนายจ้าง ๓ คน และฝ่ายลูกจ้าง ๓ คน
- กำหนดอัตราเงินสะสม และเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๓ เท่ากัน
- กำหนดนโยบายการลงทุนเดี่ยว ภายใต้แผนการลงทุนความเสี่ยงระดับต่ำสุด



## ข้อมูลสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยทักษิณ

ช่วงอายุ	จำนวนพนักงาน	ร้อยละ	จำนวนสมาชิกกองทุน	ร้อยละ
ไม่เกิน ๓๐ ปี	๓๕	๔.๔๖	๓๑	๔.๔๐
มากกว่า ๓๐ ปี แต่ไม่เกิน ๕๐ ปี	๖๕๓	๘๓.๒๙	๕๙๓	๘๔.๒๓
มากกว่า ๕๐ ปี	๙๖	๑๒.๒๕	๘๐	๑๑.๓๗
<b>รวม</b>	<b>๗๘๔</b>		<b>๗๐๔</b>	



สถานภาพของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยทักษิณ  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

เงินสะสม	ผลประโยชน์ เงินสะสม	เงินสมทบ	ผลประโยชน์ เงินสมทบ	รวม	ผลตอบแทน เฉลี่ยต่อปี (ร้อยละ)
๓๘,๒๗๕,๙๒๕	๓,๖๙๖,๐๙๒	๓๘,๒๐๕,๙๖๔	๓,๖๑๗,๔๑๔	๘๓,๗๙๕,๓๙๗	๑.๓๖



## มติคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยทักษิณ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙

- สืบเนื่องจากการตราพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ในสาระสำคัญ ๖ ประการ
- คณะกรรมการกองทุนได้มีมติปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. ดังกล่าว
- อนุมัติการโอนทรัพย์สินของกองทุนเฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยทักษิณไปยัง **กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ธนชาติทวีค่า** ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
- แต่งตั้ง บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ธนชาติ จำกัด เป็นบริษัทจัดการกองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยทักษิณ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป





มหาวิทยาลัยทักษิณ  
THAKSIN UNIVERSITY

## พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

### สรุปการแก้ไข พ.ร.บ.

#### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพฉบับใหม่ (แก้ไขปี 2558)

- 1 ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมในอัตราที่สูงขึ้นได้ โดยนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเพิ่มขึ้น
- 2 ใ้รมว.คลัง มีอำนาจออกประกาศให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินชั่วคราวได้ ในกรณีที่เกิดเหตุที่กระทบต่อเศรษฐกิจ
- 3 เพิ่มเติมให้กรรมการกองทุนสามารถกำหนดคนโยบายลงทุนสำหรับกรณีลูกจ้างไม่ได้แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน
- 4 เพิ่มเติมวิธีบันทึกรายได้สำหรับกองทุนหลายนายจ้าง
- 5 ให้ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปี บริบูรณ์ แต่ยังไม่เกษียณอายุ สามารถขอรับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นงวดได้ จากเดิมต้องรับครั้งเดียวทั้งหมด
- 6 ให้ลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพ โอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ (RMF) ได้

ที่มา : [www.thaipvd.com](http://www.thaipvd.com)

[www.tsu.ac.th](http://www.tsu.ac.th)





## ข้อมูลประกอบการตัดสินใจเลือก บริษัทหลักทรัพย์จัดการ กองทุน ธนชาติ จำกัด ของคณะกรรมการกองทุน

- ผลการดำเนินงานย้อนหลัง ๗ ปี ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ธนชาติทวีค่า ซึ่งจดทะเบียนแล้ว และรางวัลการจัดการกองทุนยอดเยี่ยม
- นโยบายการลงทุนที่เปิดโอกาสให้สมาชิกเลือกลงทุนได้
- ข้อเสนอพิเศษสำหรับมหาวิทยาลัยและสมาชิก
  - การยกเว้นค่าธรรมเนียมการจัดตั้งกองทุน ค่าธรรมเนียมการจัดการ และค่าทะเบียนสมาชิก
  - การประกันอุบัติเหตุสำหรับสมาชิกกองทุน
    - » ค่ารักษาพยาบาลจากอุบัติเหตุสูงสุด ๕,๐๐๐ บาทต่อครั้ง ไม่จำกัดจำนวนครั้ง
    - » ความคุ้มครองอุบัติเหตุ กรณีเสียชีวิต หรือทุพพลภาพ สูงสุด ๒ ล้านบาท



## ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยทักษิณ (ปรับปรุง)

### คุณสมบัติและการสมัครเข้าเป็นสมาชิก

- ❖ ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ยกเว้นพนักงานพิเศษ
- ❖ สมาชิกมีสิทธิลาออกจากกองทุนโดยไม่ต้องลาออกจากงานได้ แต่จะต้องมีช่วงระยะเวลาห่างจากวันที่ลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้อีก



## เงินสะสม และเงินสมทบ

- ❖ สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้างของสมาชิก ในอัตราร้อยละ ๓ แต่ไม่เกินอัตราร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้าง
- ❖ สมาชิกกองทุนสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ปีละ ๑ ครั้ง (ทุกวันที่ ๑ ตุลาคม)
- ❖ นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง



## การจ่ายเงินจากกองทุน เมื่อสมาชิกพ้นสมาชิกภาพ

อายุสมาชิก	สิทธิเงินสมทบพร้อมผลประโยชน์ (ร้อยละ)
น้อยกว่า ๒ ปี	๐
ครบ ๒ ปี แต่น้อยกว่า ๔ ปี	๒๕
ครบ ๔ ปี แต่น้อยกว่า ๖ ปี	๕๐
ครบ ๖ ปี แต่น้อยกว่า ๘ ปี	๗๕
ครบ ๘ ปีขึ้นไป	๑๐๐



มหาวิทยาลัยทักษิณ  
THAKSIN UNIVERSITY

## การจ่ายเงินจากกองทุน เมื่อสมาชิกพ้นสมาชิกภาพ

การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกในกรณีดังต่อไปนี้ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบทั้งจำนวน โดยไม่มีเงื่อนไข

- ❖ เสียชีวิต
- ❖ เกษียณอายุ
- ❖ เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่จนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานอย่างถาวร
- ❖ นายจ้างถอนตัวจากกองทุน



## สมาชิกมีสิทธิเลือกแผนการลงทุน และเปลี่ยนแปลงได้ปีละ ๒ ครั้ง

แผนการลงทุน	นโยบายและสัดส่วนการลงทุน (%)	
	กองทุนหน่วยลงทุน ตราสารหนี้ (T-NFRMF)	กองทุนหน่วยลงทุน ตราสารทุน (T-Low Beta RMF)
แผน ๑ (FI 100)	๑๐๐	-
แผน ๒ (FI 90 : LB 10)	๙๐	๑๐
แผน ๓ (FI 80 : LB 20)	๘๐	๒๐
แผน ๔ (FI 70 : LB 30)	๗๐	๓๐
แผน ๕ (FI 60 : LB 40)	๖๐	๔๐
แผน ๖ (FI 50 : LB 50)	๕๐	๕๐